

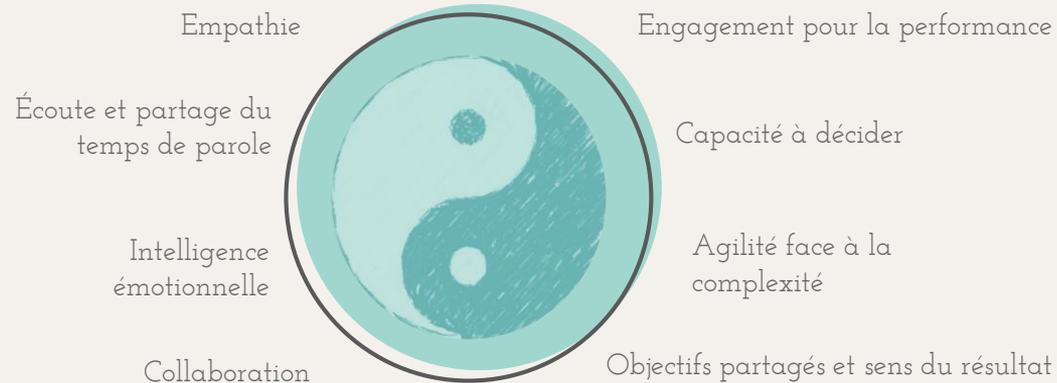
A woman in a grey dress is seen from behind, holding a large bouquet of dried, yellowish-brown flowers. She is standing in a greenhouse or conservatory, surrounded by various green plants and foliage. The background is softly blurred, showing the structure of the greenhouse. The overall lighting is natural and bright, creating a warm and organic atmosphere.

INTELLIGENCE COLLECTIVE et ECOLOGIE PERSONNELLE

Un programme de développement managérial au service de la performance de l'équipe

Qu'est-ce que l'intelligence collective ?

L'intelligence collective décrit la capacité d'un groupe à être plus puissant collectivement que la somme des intelligences individuelles qui le composent. Elle se vit dans toutes les activités, toutes les étapes de la vie d'une équipe. S'il est difficile d'en décrire précisément le processus, elle se manifeste par une forme d'alchimie entre ses membres, une harmonie particulière dont on peut percevoir certaines caractéristiques :



Intelligence collective et écologie personnelle :

mais de quoi parle-t-on ?



L'**écologie personnelle**, c'est ajuster ses comportements en tenant aussi compte de ses besoins fondamentaux, de ses valeurs et de ses ressources personnelles, dans un environnement professionnel souvent complexe, rapide, stressant.



Nous croyons en l'indispensable nécessité de prêter attention à ces besoins et valeurs individuels pour favoriser l'alchimie collective. C'est pourquoi notre programme prévoit des temps d'accompagnement individuel, pour favoriser la connaissance de soi et faire émerger les conditions de son équilibre.



Joindre Intelligence Collective et Ecologie Personnelle, c'est donc chercher à créer les conditions essentielles à l'épanouissement et la réussite du collectif, en s'intéressant autant au collectif qu'aux individus qui le composent. Car l'intelligence collective ne se décrète pas. Mais une bonne connaissance de soi, des mécanismes relationnels et l'appropriation de quelques outils collaboratifs et managériaux sont des clés, pour les managers, vers la performance de leur équipe. C'est l'objet de ce programme.





NOTRE VISION

Développer le potentiel des managers en alliant l'intelligence collective et écologie personnelle

Un programme de développement managérial centré sur l'intelligence collective, au service de la performance durable des équipes et de l'écologie personnelle de chacun

CONVICTION

Le premier outil du manager, c'est lui-même.
Nous l'accompagnons dans un travail de connaissance de soi et de développement de ses pratiques managériales

OFFRE

Un programme de développement continu, d'une durée de 5 mois, à destination de managers et chefs de projet, en inter ou intra entreprise, alliant accompagnement individuel et ateliers collectifs

VALEURS

Pour une expérience réellement apprenante, nous prôtons Ouverture, Diversité, Expérimentation, Autonomie, Feedback et Authenticité

Le Programme

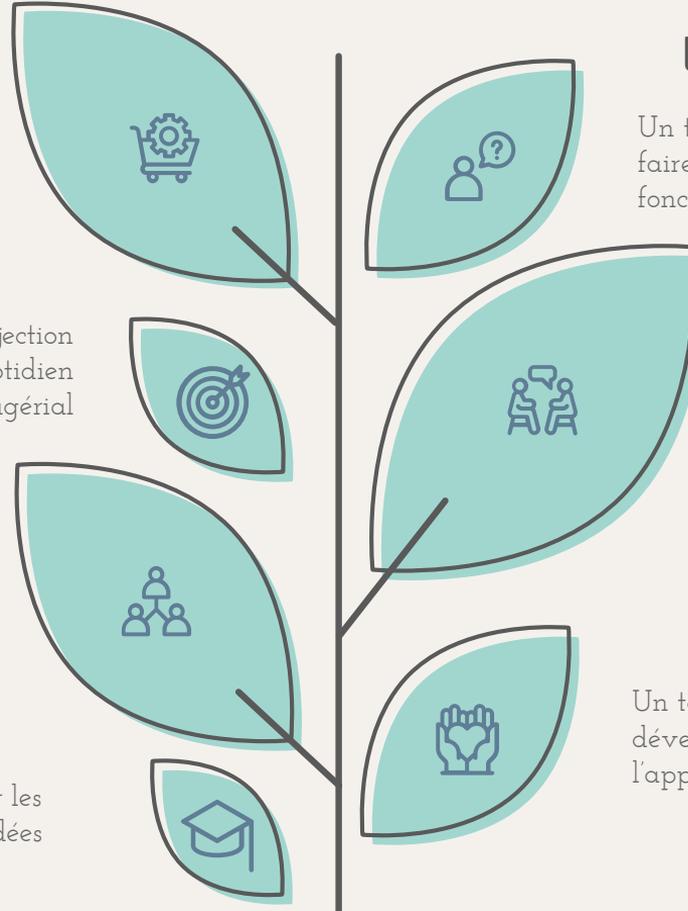
Des temps de développement collectif

Des ateliers d'expérimentation d'outils d'intelligence collective

Des temps de débriefe et de projection de la mise en oeuvre dans le quotidien managérial

Des temps d'enrichissement entre pairs en co-professionnalisation

Des apports de connaissances sur les thématiques abordées



Des temps d'accompagnement individuel

Un temps de réflexion personnelle pour faire émerger ses modes de fonctionnement et aspirations

Des temps de coaching individuel pour accompagner la mise en oeuvre opérationnelle

Un temps dédié au développement personnel avec l'appui d'experts

Notre offre

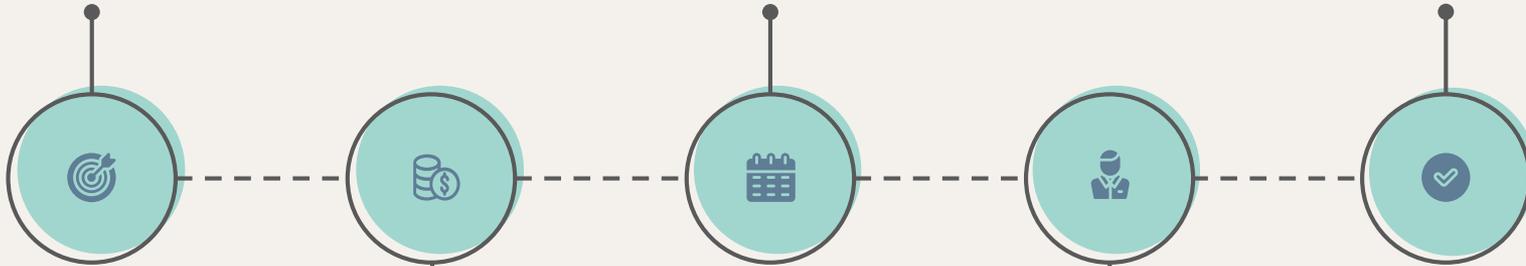
Objectifs

- Mieux se connaître pour développer sa posture
- Repérer les besoins de ses équipes
- Intégrer à sa pratique managériale des outils au service de l'intelligence collective

6 jours sur 5 mois

Prérequis

- Expérience du management hiérarchique ou transversal
- Ouverture et forte volonté de s'impliquer personnellement et émotionnellement dans cette formation



4 300 € HT
par stagiaire

Public concerné :
managers / chefs de projet
(Groupes de 10 à 12 participants)

Les points forts du dispositif

ECOLOGIE PERSONNELLE

Un travail sur soi dès le démarrage de la formation, dans le respect de l'intégrité de chacun

(1/3 d'accompagnement individuel
2/3 d'accompagnement collectif)

TEST & LEARN

Mise en oeuvre concrète des apprentissages à chaque intersession pour un meilleur transfert des acquis

FORMATION EXPERIMENTELLE

Une formation axée sur l'expérimentation des outils d'intelligence collective (exercices individuels et collectifs) (80%), complétés par quelques apports théoriques (20%)

Déroulé du programme



Rendez-vous individuel préliminaire	Jour 1	Jour 2	Jour 3	Jour 4	Jour 5	Jour 6
REFLEXION INDIVIDUELLE	PREMIER CONTACT ET ELEMENTS CLES	VIVRE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE	L'EQUIPE DANS SON SYSTEME	LES TECHNIQUES PARTICIPATIVES	COMMUNIQUER ET COLLABORER	ANCRER LES APPRENTIS- SAGES
Temps individuel accompagné par un coach, consacré à une prise de recul et connaissance de soi (modes de fonctionnement, valeurs, motivations...)	Comprendre les fondements de l'intelligence collective, de l'écologie personnelle et des mécanismes de motivation.	Expérimenter les mécanismes de l'intelligence collective, les moyens de mesure, et les clés pour créer des équipes compatibles et performantes.	Utiliser les approches systémiques comme levier de l'intelligence collective en travaillant sur la place de l'équipe dans son écosystème.	S'approprier les méthodes et outils pour réintégrer agilité et participatif au cœur de son management.	Développer une posture de communication et de collaboration efficace, pour soi-même et au sein de l'équipe.	Ancrer les postures, créer les garanties de pérennisation des acquis, projeter la suite et se dire au revoir.

Un programme animé par des consultantes et coachs, spécialistes du management et de l'intelligence collective

Hélène BEAUGRAND



Coach certifiée, depuis vingt ans, j'accompagne les transformations des grandes et moyennes entreprises. Après une première partie de carrière en tant que professionnelle RH dans le secteur de l'industrie automobile, je m'oriente ensuite vers le conseil en organisation, RH et management, puis vers l'accompagnement du changement. Je me forme au coaching, crée mon entreprise et accompagne désormais mes clients dans leurs souhaits de transformation individuelle ou collective en utilisant une approche systémique.



Léonie MARTEC



Depuis 10 ans, j'accompagne les individus et les collectifs dans leurs transformations, au travers de mes activités de Coaching, Conseil et Formation. Après plusieurs années en cabinets de conseil, je monte ma propre structure, et accompagne les sujets d'Intelligence Collective, Innovation managériale et Conduite du Changement, auprès de grandes entreprises et de PME. Je suis certifiée Change Maker à l'Essec et certifiée Executive Coach à l'Université de Cergy. J'utilise les approches systémiques et les théories de l'Elément Humain.

